

关于印发《临沂沂蒙山世界地质公园管理局机关党建工作常态化绩效考评方案》的 通 知

各机关党支部：

现将《临沂沂蒙山世界地质公园管理局机关党建工作常态化绩效考评方案》印发给你们，各党支部要结合实际，抓好贯彻落实。

中共临沂沂蒙山世界地质公园管理局机关委员会

2021年6月8日

临沂沂蒙山世界地质公园管理局机关党建工作常态化绩效考核方案

为进一步推进模范机关建设，深化机关党建“创品牌、起作用”目标导向，提升机关党建常态化考核评价工作水平，强化绩效考核结果运用，按照局党组的总体部署和机关党建工作实际，探索建立机关党建工作常态化绩效考核评价体系，现就机关党建绩效考核评价工作制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，牢固树立抓好党建是最大政绩理念，坚持抓党建聚合力、建机制促规范、立数模考实绩，擦亮“生态蒙山党旗红”品牌，切实加强和改进机关党的工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，全力推进学习型、服务型、创新型模范机关建设。

二、基本方法

机关党建考评以党支部为单位进行。常态化绩效考评以机关党建有关重点任务指导书的内容为主，同时涵盖局党组、机关党委的决策部署和各类活动、领导批示指示以及党建责任清单事项等，包括规定动作、创新动作和制度执行情况，包括线上 E 支部建设和线下支部的业务进度和质量等。

绩效考评全部实行量化计分，每月对所掌握的党支部月积分量化情况进行通报。各项具体业务，按照时间、数量和质量的不同类型组织量化计分。每一项党建业务均量化计分，全程全面统计当月机关党建业务工作，具体以机关党委线上统计和各支部党

务工作者上报数据为准。

按照时间、数量和质量三种基本情况，组织日常业务计分。

(1) 对有时间要求的，以时间节点为考评标准，按时完成的计1分，每拖延一天扣0.1分。严重超期影响整体工作或造成重大不良影响的，每项业务最高得分不高于0.5分。机关党委对严重超期上报的业务工作、迎接上级检查考评出现扣分因素的业务工作，以超期提醒、专题通报等方式进行督办，同时对被督办的支部在原有月总得分基础上扣0.01-0.05分/次。(2) 对有数量要求的，以数量指标为考评标准，在规定时间内达到上报数量的计1分，每减少1个量级扣一定比例的分数，未报的最高得分不高于0.5分。(3) 对没有时间、数量要求的，按照有关法规、文件或制度规定，参照检查、测评、领导批示、表彰奖励等结果，参照各支部每月上报或线上统计的参会质量、宣传成果、典型经验等结果进行考评计分，按照中央省市县层级和一定质量状况核定计分，分别计1-4分；因工作质量，造成反复修改、退稿或上级检查测评扣分等现象，根据问题严重程度在支部原有月总分基础上扣0.01-0.05/次。

在日常业务计分基础上，综合每季度党建工作测评成绩为支部季度考评成绩。原则上，机关党委每季度组织一次党建业务展评，机关党委负责日常工作的人员、各支部党务工作者参加展评，并对各支部日常工作进度和质量按支部数量依次综合评价，第一名对应最高分，依次递减计分。机关党委汇总核算成绩，按照排名分为三个等次，分别加1分、0.9分、0.8分。

1、考评内容。凡是机关党建线上线下规定动作、创新动作和局党组、机关党委安排部署的党建工作均纳入常态化绩效考评

范围。包括机关党支部书记履职尽责情况，党建制度建设、支部品牌、特色工作法，“三会一课”制度运行情况，反腐倡廉工作，意识形态工作，各类记录规范和档案管理情况，上级部署落实情况，学习强国及山东干部网络学院等学习平台使用情况，文明单位创建和模范机关建设情况，典型培养和宣传情况，民主评议和测评考核情况，底线任务等扣分因素。

2、数模考评。机关党委对各党支部纳入绩效考评的各项工作进度、质量逐项逐月登记计分，建立各党支部工作考评数据管理数模体系。每月25日为各支部党务工作者上报本支部工作进度和宣传成果的截止日期，所有上报数据统一纳入各自的考评数据管理体系，分别进行核算计分。在支部考评工作中，每项业务得分最高的为该项业务的绩效评价基数，最高分数的支部按1分积分，其他支部的绩效评价按照加权比例积分（被评价支部业务得分/该项业务支部最高分 \times 1=被评价支部该项业务的绩效积分），支部所有业务绩效积分累加得分为支部季度日常考评成绩，汇总民主测评成绩为季度绩效考评成绩。各支部季度绩效考评成绩，汇总支部书记抓党建述职评议成绩为支部年度党建考核成绩。

3、全程公开。机关党委每月组织一次公开展示，对各党支部线上线下工作情况采取专题通报、工作展评、结果公示等形式公开考评结果。机关党委每季度组织一次支部工作情况展评，各支部采取季度总结报告、PPT或视频等方式展示，在党务工作者专题会议上向机关党委汇报机关党建工作情况，在各支部之间交流展示亮点特色工作法和具体成果。机关党委对各党支部季度考评结果及时向局党组报告。

三、结果运用

1、作为评先树优的重要依据。各支部月考评积分为季度和年度考核的重要依据，并作为党支部评星定级的关键指标。年度考评积分低于平均分的党支部不予上报先进基层党组织荣誉称号。

2、作为选人用人的重要依据。连续两年党支部年度绩效评价第一名的，党支部书记、党务工作者优先作为后备干部培养。连续两年年度绩效评价末位的，作为后进党支部纳入党建整改范围，党支部书记向局机关党委作出整改承诺，并调整或补充党务工作者岗位人员。

四、有关要求

1、加强组织领导。各机关党支部要牢固树立“生态蒙山党旗红”党建品牌意识，按照“创品牌、起作用”的要求，认真研究机关党的建设，全面提升模范机关建设质量和水平。支部书记要进一步压实党建工作责任，坚持机关党建严实的主基调，找准切入点，选好突破口，明确目标任务，以有为党建为业务提质增效提供有力保障。各党务工作者要认真学习业务，当好参谋，做好衔接，全力推进机关党建工作上台阶。组织人事工作组要发挥统筹协调作用，做细做实常态化绩效考评的业务指导和登记管理工作，要加强工作谋划，不断建立健全党建工作评价机制，周密组织，扎实落实党章党规和各项规矩规范。

2、强化督导指导。各党支部书记要紧紧围绕支部和党员作用发挥，敢想敢为、亲力亲为，既要抓党建重点工作谋划，也要抓具体工作推进，坚决防范形式主义官僚主义问题抬头作乱，着力解决好基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，鼓励引导广大党

员干部创新创业，汇聚打造蒙山“三高一地”的强大合力。组织人事工作组要加强调查研究和督导指导，采取业务培训、专题座谈等方式，及时掌握机关党建的短板弱项，做好“走出去、引进来”和“消化吸收再创新”工作，全面提升机关党支部组织力、战斗力、创新力。

3、做好宣传推介。“准确、权威的信息不及时传播，虚假、歪曲的信息就会搞乱人心；积极、正确的思想舆论不发展壮大，消极、错误的言论观点就会肆虐泛滥”。各机关党支部要高度重视宣传舆论和通讯报道，顺应新媒体、全媒体时代发展大势，坚持不懈做好党建活动策划和宣传报道工作。综合协调工作组、组织人事工作组和宣传交流工作组要整合优势资源，用足用好官网、微信公账号、官方微博、政务信息等平台，网上网下同时发力，让正能量更强劲、主旋律更高昂。各党支部要广泛动员，鼓励引导党员干部动手动脑动笔，以视频、文字等各种方式传播党的声音、讲好党的故事，宣传好支部工作法、先进人物和典型案例，宣传好好经验、好做法，宣传好蒙山“三高一地”建设新业绩新成就，提振信心、鼓舞士气。

机关党建常态化绩效考评量化计分登记表

考核月份：		计分情况								备注
序号	考核项目	一支部	二支部	三支部	四支部	五支部	六支部	七支部	八支部	
1	书记履职尽责情况									季度
2	“三会一课” “主题党日” 运行									
3	记录规范及档案整理情况									
4	学习平台使用情况									
5	E支部维护情况									
6	文明单位创建情况									
7	党建制度建设									
8	典型培养宣传情况									
9	上级部署落实情况									
10	扣分因素									
11	纪律建设情况									
12	意识形态工作情况									
13	模范机关建设情况									
14	支部特色工作法									
15	民主评议测评情况									

注：1、书记履职尽责统计书记亲自策划、部署、参加的事项。2、“三会一课”统计会议活动数量。3、记录规范和档案统计线上支部信息维护及展评

档案。4、学习平台使用情况统计学习强国活跃度和山东干部网络学院、党员教育网平台参学参训人数或分数。5、E支部维护情况统计后台信息详实和及时上传情况。6、文明单位创建统计志愿服务活动、文明倡议活动等情况。7、党建制度建设统计工作组自行设计执行的制度。8、典型培养宣传统计取得的先进成果，主要是表彰表扬、发现榜样、发表文章等。9、上级部署落实情况统计上报材料情况、参加上级会议或集体活动情况。10、扣分因素统计机关党委掌握的扣分因素。11、模范机关建设情况统计模范机关建设载体和活动情况。12、支部工作法统计工作法总结提炼及运行事项。13、民主评议测评情况统计季度展评或年度组织生活会评议测评情况。14、本登记表主要用于机关党委及时统计各支部活动及上报数据情况。相关指标可以再细化为 Excel 表格，逐项登记量化计分。比如：各支部每月 25 日上报的典型培养宣传情况，设计表格还应登记媒体层级及名称、文章题目和发表日期。15、逐项登记后，由机关党委根据各支部总体情况，核算每项具体得分。原则上，根据最高数值确定基数，逐个支部对照基数核算本项绩效成绩，汇总成为各党支部月绩效考核成绩；季度考评成绩，汇集展评测评结果得分综合为季度考评成绩。