

# 临沂沂蒙山世界地质公园管理局 关于印发《2021年省级文明单位创建工作方案》的 通知

局机关各科室、局属各单位：

现将沂蒙山世界地质公园管理局《2021年省级文明单位创建工作方案》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

临沂沂蒙山世界地质公园管理局

2021年9月16日

（此件主动公开）

# 2021年省级文明单位创建工作方案

为进一步提升精神文明创建工作水平，提高全体干部职工精神面貌和文明素养，以省级文明单位创建推动管理局各项工作科学跨越发展，根据《临沂市文明单位评选管理实施意见》（临文明委〔2021〕5号）和山东省文明单位考核标准，结合沂蒙山世界地质公园管理局实际，制定如下实施方案：

## 一、创建目标

以沂蒙山世界地质公园管理局为主体，根据《临沂市文明单位评选管理实施意见》（临文明委〔2021〕5号）和山东省文明单位考核标准确定的各项任务要求，紧紧围绕中心工作搞创建，坚持上下联动、广泛动员，坚持重在争创过程、重在推动工作，坚持突出亮点和全面推进相结合，加强硬件投入和软件建设，全面推动各科室单位融入精神文明建设工作大局，全面促进各项精神文明建设工作落地落实，全面提升干部职工精神风貌和文明意识，推动文明单位创建工作迈上新台阶。

## 二、主要工作任务和责任分工

### （一）坚持党建引领，加强思想政治建设

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，认真落实意识形态工作责任制。健全完善党组理论学习中心组学习制度，严格落实“三会一课”制度，定期开展党员集中学习教育，按照相关要

求，用好“学习强国”平台。

2.认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，扎实开展爱国主义、集体主义、社会主义教育，深化国情和形势政策教育、祖国统一和民族团结进步教育，大力弘扬民族精神和时代精神，定期组织领导干部、专家学者或者先进人物开展宣讲活动。

3.领导班子团结协作、作风民主，建立健全民主管理、科学决策相关制度。重大问题和重要事项按照有关规定集体研究决定。

4.加强党风廉政建设，反腐败教育经常化、制度化，积极开展廉政建设及反腐败教育活动。

5.充分发挥文明单位创建中党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；建立健全“党建+文明创建”机制，形成以党建带创建、以创建促党建的良好局面；结合单位工作实际，开展“践行沂蒙精神”主题实践活动。

## （二）坚持价值引领，推进社会主义核心价值观建设

1.培育和践行社会主义核心价值观。广泛宣传展示社会主义核心价值观 12 个主题词和公益广告；把社会主义核心价值观要求融入单位规章制度；结合单位实际，组织开展具有行业特色、职业特点的社会主义核心价值观主题教育实践活动。

2.结合单位实际，开展文明出行、文明旅游、文明餐桌、文明上网办网等系列主题实践活动。

3.开展道德模范、时代楷模、劳动模范、自强模范、最美奋斗者、大国工匠、身边好人和文明家庭等学习宣传活动。广泛开展“我推荐、我评议身边好人”活动。

4.认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育；经常开展以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、热情服务、奉献社会为主要内容的职业道德宣传教育活动；开展传承好家风好家训活动，争创文明家庭。

5.开展《临沂市文明行为促进条例》宣传教育，持续开展有本单位、本行业特色的诚信教育实践活动，普及与市场经济和现代治理相适应的诚信理念、规则意识、契约精神。

6.开展移风易俗、破除陈规陋习的宣传教育活动，号召党员干部带头移风易俗。以文明交通、文明旅游、文明上网、文明观赛（观演）等为重点，普及文明礼仪规范，定期开展教育活动。

7.开展学雷锋志愿服务活动。建立常态化的志愿服务制度，明确人员名单，制定年度志愿服务计划，加强对活动的组织协调和管理指导。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，建立学雷锋志愿服务队，围绕新时代文明实践、全国文明城市创建、文明交通引导、清洁家园、温情社区和关爱空巢老人、留守儿童、困难职工、残疾人等志愿服务内容设计项目，每年至少开展5次志愿服务活动。

### （三）坚持业绩领先，促进各项事业全面发展

1.加强业务培训，建立健全各项培训制度。对干部职工进行科学文化知识、业务技能培训，开展道德教育、业务培训、岗位练兵、业务竞赛和技能评比等活动。

2.规范业务管理。建立健全工作流程、服务标准、管理制度等日常业务管理制度；制定业务工作考核办法，明确工作岗位职责，责任落实到位。

3.开展法治宣传和普法教育活动，做到依法行政、依法办事，自觉接受法律监督，定期开展安全教育，相关责任落实到位，无安全生产事故。

4.进一步提升工作业绩，按照工作实绩对干部职工进行考核奖惩。

### （四）开展文体活动，丰富干部职工文化生活

1.打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，培养团结协作、勇于创新、奋发有为的团队精神，提升单位凝聚力、向心力和竞争力。

2.积极参加“全民阅读”“全民健身”等活动，定期组织开展文化体育活动。弘扬优秀传统文化，围绕“我们的节日”主题，在春节、元宵、清明、端午、中秋、重阳等节点至少开展2次形式多样、丰富多彩、喜闻乐见的主题活动。

### （五）加强科学管理，提升单位发展整体效能

1.落实党务、政务公开。健全党务、政务公开制度，设立党

务、政务公开栏，确保干部职工知情权、参与权和监督权得到保障。

2.加强思想政治工作。进一步完善思想政治工作制度，设立专职机构和人员，提高思想政治工作规范化、制度化水平，定期组织领导干部和干部职工谈心谈话。

3.健全工会等民主管理制度，保障职工合法权益，搭建沟通平台，在工作、学习、生活、健康等方面对干部职工给予人文关怀。

4.加强生态文明教育，开展绿色生活创建活动，培养简约适度、绿色低碳生活和工作方式。

#### （六）厉行勤俭节约，营造单位良好工作环境

1.营造整洁单位环境。注重单位内部环境治理，严格执行卫生管理制度，开展卫生评比活动，确保办公环境整洁有序、绿化美化。

2.开展节约型单位建设和环境保护工作。开展节水、节电、节约用纸等活动，引导干部职工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，积极建设节约型单位。开展环境保护主题活动，宣传生态文明理念。

3.厉行勤俭节约。在单位餐厅实施开展文明餐桌行动，落实分餐和公筷制度。

#### （七）加强机制建设，组织开展各类特色创建活动

1.加强创建机制建设。高度重视文明单位创建活动，把文明

单位创建纳入单位年度工作规划，每年至少召开 1 次全员参与的创建专题会议，领导班子每年专题研究创建工作，有创建工作领导小组和专职工作人员，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实。主要负责同志带头加强对创建工作的领导并主动参与。

2.围绕提升职工素质、促进业务发展，开展具有行业特色、职业特点、工作特性的文明行业创建活动和“服务为人民，满意在沂蒙”行业主题创建活动。

3.结合单位实际，培育体现文明创建内涵、特色鲜明的单位文化，设计开展富有部门或行业特色的主题实践活动，打造特色工作品牌。

4.加大资金投入。设立文明单位创建专项资金，用于文明单位创建所需的硬件建设、活动组织开展等费用。

5.发挥自身优势，积极参与地方的文明城市创建、乡村振兴、疫情防控、城乡文明牵手共建、社区共建共治、重大赛会服务等重点工作；支持地方新时代文明实践中心建设，组织参与实践中心的文明实践活动；发挥单位优势助力乡村振兴，巩固脱贫成果；认真落实就业政策、创造就业岗位。

6.热心支持无偿献血等社会公益事业，结合单位实际开展各种形式的“送温暖、献爱心”活动。

7.打造良好社会形象。自觉接受相关部门和新闻舆论、社会公众监督，投诉处理机制运转高效，社会声誉好。

### 三、保障措施

(一) 加强组织领导。局主要领导定期调度创建工作开展情况，各科室、单位要进一步统一思想，提高认识，增强文明单位创建工作的责任感和紧迫感，充分认识开展文明单位创建活动，是进一步巩固提升工作成果的需要，是进一步创新工作业绩的需要。各科室、单位要密切配合、团结协作，积极营造文明单位创建的浓厚氛围。

(二) 强化责任落实。对各项创建任务实行牵头负责制，各牵头责任单位负责各项创建任务的细化分解、具体措施制定、统筹协调、组织发动、档案整理等各项工作，未承担牵头任务的单位要按照机关党委安排，全力配合做好各项工作。各科室、单位要树立“一盘棋”意识，团结协作，密切配合，保证创建工作各项任务目标落到实处。

(三) 加强氛围营造。充分利用各种形式加大对创建活动的宣传报道力度，充分利用新闻媒体专题专栏、宣传栏等宣传平台对文明单位创建工作及时进行宣传，形成多角度、全方位、立体式的宣传格局，激发广大干部职工参与文明创建的积极性，提升文明创建效果。

附件：文明单位测评考核指标任务配档表