

关于印发《关于实行党员奉献量化积分制管理的实施方案》的通知

局机关各党支部、局属各单位党（总）支部：

现将《关于实行党员奉献量化积分制管理的实施方案》印发给你们，各党支部要结合实际，制定具体工作方案，报局机关党委备案，并精心组织实施，抓好贯彻落实。

中共临沂沂蒙山世界地质公园管理局机关委员会

2021年9月6日

关于实行党员奉献量化积分制管理的实施方案

为进一步深化“创弘扬沂蒙精神先锋党组织、做新时代担当奉献好党员”主题实践活动，增强党员身份意识，充分发挥党员在模范机关建设中表率作用，现就管理局实行党员奉献量化积分制管理制定如下方案。

一、主要内容

(一)明确积分标准。党员的日常积分由基本分、奉献分、扣减分三部分组成。

1. **基本分**。重点考核履行党员义务的情况。主要包括：加强政治思想建设，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做到“两个维护”，思想言行与中央、省、市委和局党组保持一致；自觉爱岗敬业，服从领导和组织安排，认真钻研业务，能够保质保量完成本职工作；严肃党内政治生活，遵规守纪，严格执行管理局规章制度，积极参加组织活动，按时足额交纳党费；增强纪律观念，依法依规办事，廉洁自律；带头弘扬沂蒙精神，弘扬社会主义新风尚，注重团结，在工作生活中保持党员良好形象等内容。基本分满分为100分。

2. **奉献分**。重点考核党员在履行岗位职责、推动本科室、本岗位业务开展、参与和服务全局乃至全市中心任务、服务群众、促进社会和谐等方面发挥先锋模范作用的情况，给予相应加分。重点看党员在管理局确定的生态保护、规划发展、监督检查、宣传交流、科学研究、综合保障6大业务主线以及“三引一促”、

志愿服务、学习教育、乡村振兴、“双报到”、文明创建等全局重点工作的表现情况。具体内容和分值由各支部结合实际集体研究确定。

3. 扣减分。与基本分相对应，主要针对党员未完成全年工作计划任务、不认真履行党员义务、不遵守纪律和规章制度、侵害群众利益等情节轻重，给予一定的扣减分。具体内容和分值由各支部结合实际集体研究确定。

对存在不执行党组织决定，弄虚作假骗取积分，无正当理由不参与奉献积分，无正当理由完不成工作计划，组织、煽动和参与非法上访以及其他违法违纪等行为的，实行“一票否决”。

其他未涉及事项，应作为增加或扣减分因素的，由各支部根据实际情况研究确定。因身体状况、岗位特殊等原因不能正常参与年度考核的，由党员本人提出申请，经所在党支部批准并报机关党委备案后，可不参与党员奉献量化积分制管理。离退休人员中的党员是否参与党员奉献量化积分制管理，由各科室根据工作实际自行决定。不参与党员奉献量化积分制管理的人员名单，应及时报机关党委备案。

(二) 搭建奉献平台。通过多种形式和渠道，完善党员设岗定责和联系群众制度，积极搭建党员作用发挥的平台。

1. 亮身份。管理局各科室、单位要在工作岗位设立共产党员岗（含党员姓名、照片、职务等信息），主动亮明身份，接受监督；规范党组织“三会一课”和主题党日活动，探索开展党支部常态化绩效考评向党员岗位延伸，认真做好缴纳党费、参加组织生活等内容的记录工作，作为考察了解党员日常表现的重要依

据。

2. 亮承诺。每年组织机关党员围绕自身岗位职能、参与中心工作、服务奉献社会等方面作出 1-2 项承诺，经党支部研究同意后，通过微信公众号、办公电子屏、党务公开栏等各种方式进行公示，接受全体党员和群众监督。承诺事项要体现党员带头、创先争优、服务惠民等党员先进性要求。

3. 做贡献。各科室、单位要结合实际，把党员在蒙山生态保护、规划发展、监督检查、宣传交流、科学研究、综合保障等全局重点工作中的表现具体化，积极搭建党员做奉献的平台载体，引导党员立足岗位、履职尽责，在蒙山保护发展、模范机关建设和服务群众中讲奉献、有作为。

（三）严格考评程序。各科室、单位要以党支部为单位，成立奉献量化积分制考评小组，负责对党员进行跟踪考核记录。奉献积分制考评工作按照“申报——认定——评议——汇总”四个步骤进行。

1. 申报。党员本人将自己办实事、做奉献情况，每月向考评小组报告一次，由考评小组审核登记。

2. 认定。各支部考评小组根据支部掌握和党员申报情况，综合党员亮身份、亮承诺、做奉献的现实表现，进行审核认定，由考评小组登记在党员积分卡上。

3. 评议。党支部每半年召开一次全体党员和群众代表参加的考评会议，对党员履行承诺、参加组织生活会等情况进行评议，按照优秀（90 分—100 分）、合格（80 分—89 分）、基本合格（60 分—79 分）、不合格（60 分以下）四个等次计算党员的评议得分。

4. **汇总。**积分由本支部积分制考评小组每半年汇总一次，年底计算总积分。计算方式为：党员年度积分=基本分+奉献分+评议分-扣减分。将公示贯穿于奉献积分确定的全过程，每季度一次通过电子屏幕、党务公开栏、积分考评榜等向党员群众公示积分情况。

二、结果运用

把党员奉献量化积分考评结果作为“两优一先”评选表彰和干部选拔使用、晋级晋职的重要依据。优秀共产党员、优秀党务工作者的党员奉献量化积分应处于支部排名前20%。同时，党员奉献量化积分情况作为评定“党员先锋岗”的重要内容。

对年度党员积分排名在本支部党员末位和有一票否决等事项的，由党支部对其进行帮助谈话；对经教育后仍没有明显改进的，连续两年党员奉献量化积分排名本支部党员末位和有一票否决等事项的，报上一级党组织和市直机关工委同意，按不合格党员处置。

三、组织领导

(一) **加强组织领导。**实行党员奉献积分制管理是新形势下落实全面从严治党要求、切实加强机关党建工作的重要举措。各级党组织要高度重视，摆上重要日程，广泛发动，抓好落实。要成立相应工作机构，安排专人抓好这项活动的组织协调、日常调度和督促检查。各党支部要成立积分制管理领导小组，明确党员积分制管理具体责任人，确定记录员，做好积分制管理的培训工作。

(二) **结合实际推进。**各级党组织要结合各自业务和岗位实

际，不断完善操作性强的党员积分制管理实施细则，坚持“创品牌、起作用”党建工作导向，切实把积分内容、积分标准、积分程序定好定准，落到实处，推动党建与业务工作同频共振、互促共进。

（三）跟踪督导检查。机关党委将采取集中督查与随机抽查相结合、面上指导与点上检查相结合等方式，加强对各支部工作情况的督促指导。同时，把党员奉献量化积分制管理列入年度党组织书记抓党建工作述职评议考核的重要内容。各党组织要及时总结工作中的好做法好经验，不断探索完善改进，充分利用现有媒体和宣传渠道，积极宣传推介全局机关涌现出的先进经验、典型和模范科室、优秀案例，努力开创模范机关建设新局面。

- 附件：1. 月度党员奉献量化积分申报表（参考）
2. 党员奉献量化积分制管理记录卡（参考）
3. 党员奉献量化积分民主评议测评表（参考）
4. 党员奉献量化积分制管理汇总表（参考）

附件 1

月度党员奉献量化积分申报表（参考）

姓 名		出生年月		工作单位及 职务	
申报时间		联系电话			
党员办实事做奉献情况					

附件 2

党员奉献量化积分制管理记录卡（参考）

姓 名		工作单位													
类别	项 目	分 值	月 份												年度得分
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
(一) 基本分 (100分)	组织活动	30													
	履职尽责	30													
	交纳党费	20													
	恪守四德	10													
	其他表现	10													
(二) 奉 献 分	生态保护														
	规划发展														
	监督检查														
	宣传交流														
	科学研究														
	综合保障														
	三引一促														
	志愿服务														
	学习教育														
	乡村振兴														
	“双报到”														
	文明创建														
其他奉献															
(三) 扣 减 分	不按时参加集体学习每次计														
	不按时参加组织生活或交纳党费的每次计														
	有品德行为不端的每次计														
	有侵害群众利益行为的每次计														
	其它扣分由支部研究决定每次计														
(四) 民主 评议															
(五) 一票否决项:														(六) 党员年度积分:	

附件 3

党员奉献量化积分民主评议表（参考）

序号	综合评定 评议对象	优 秀 (90分-100分)	合 格 (80分-89分)	基本合格 (60分-79分)	不 合 格 (60分以下)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

附件 4

党员奉献量化积分制管理汇总表（参考）

单位：_____

党组织书记签名：_____

序号	党员姓名	基本分	奉献分	评议分	扣减分	年度 总积分
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						